

Medarbeiderkontrakt:

Her ligger ent eksempel på en medarbeiderkontrakt med ungdomsledere. Også her er det mulig å ta opp med lederne innholdet i kontrakten før man skriver under. Kanskje de også her har innspill på formuleringene.

Vedlegg: Eksempel på medarbeiderkontrakt

Eksempel på medarbeiderkontrakt:

Medarbeiderkontrakt

Vi er takknemlige for at du vil være medarbeider hos oss!

For at samarbeidet skal fungere ekstra godt, har vi skrevet ned noen retningslinjer alle medarbeidere må forholde seg til. I tillegg forventer vi at alle bruker sunn fornuft ut over det som er nedskrevet. En leder blir lagt godt merke til, og det er derfor viktig å være et godt eksempel for deltakere og medledere.

Dette kan du forvente av de ansvarlige:

- At vi gir deg den opplæringa og oppfølgingen du trenger for å være en trygg og god medarbeider.
- At vi gjør det vi kan for at leiren blir en god opplevelse for både konfirmanter og medarbeidere.
- At vi viser deg respekt og tar dine spørsmål og meninger på alvor, og at vi bryr oss om deg.

Dette forventer vi av deg som medarbeider:

- At du står frem som et godt eksempel for deltakerne og med lederne. Det vil si at du er omsorgsfull, ærlig, tydelig i ditt møte med konfirmantene. Det innebærer også at du er presis til samlinger og lojal overfor leirledelsen og de retningslinjene vi har.
- At du har oversikt over sine ansvarsområder, og er forberedt på det du har sagt ja til. Hvis du bytter oppgave med noen, må du gi beskjed om dette.
- At du retter deg etter de beskjedene leirledelsen gir.
- At du ikke innleder et spesielt forhold (flørter eller blir kjæreste) til noen av deltakerne på leiren.

Hvis alle gjør sitt beste for å få et trygt, trivelig og inkluderende fellesskap, så blir dette superbra! Eventuelle konflikter løser vi på en konstruktiv og medmenneskelig måte.

Jeg har lest denne medarbeiderkontrakten, godtar innholdet og lover å følge de gjeldende retningslinjene for oss medarbeidere.

Medarbeider

Leirleder/kateket/prest