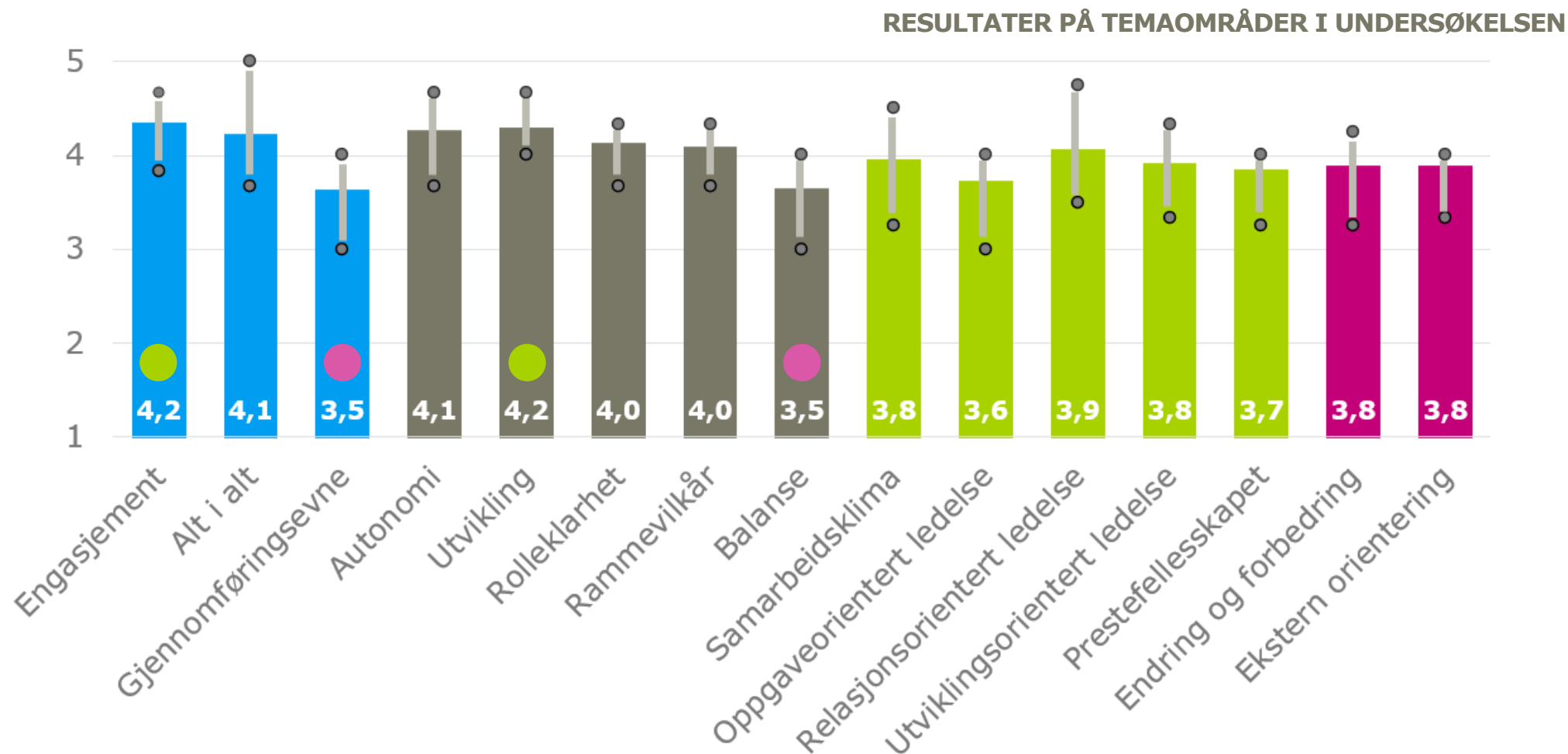




DEN NORSKE KIRKE
MEDARBEIDERUNDERSØKELSEN 2021

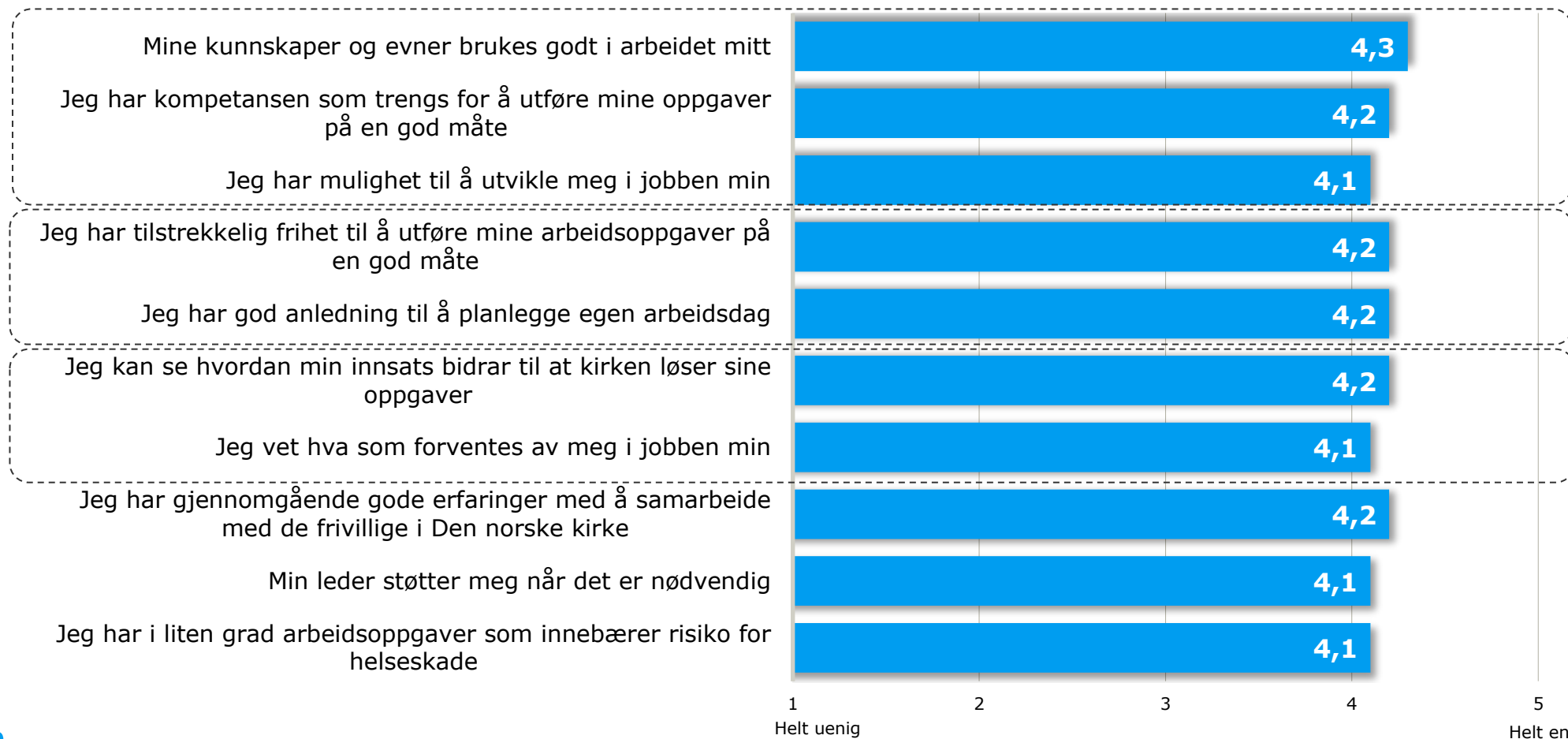
KIRKELEDERKONFERANSEN 1. NOVEMBER 2021

HØYEST RESULTAT PÅ ENGASJEMENT OG UTVIKLING - BALANSE OG GJENNOMFØRINGSEVNE OPPNÅR LAVEST RESULTAT



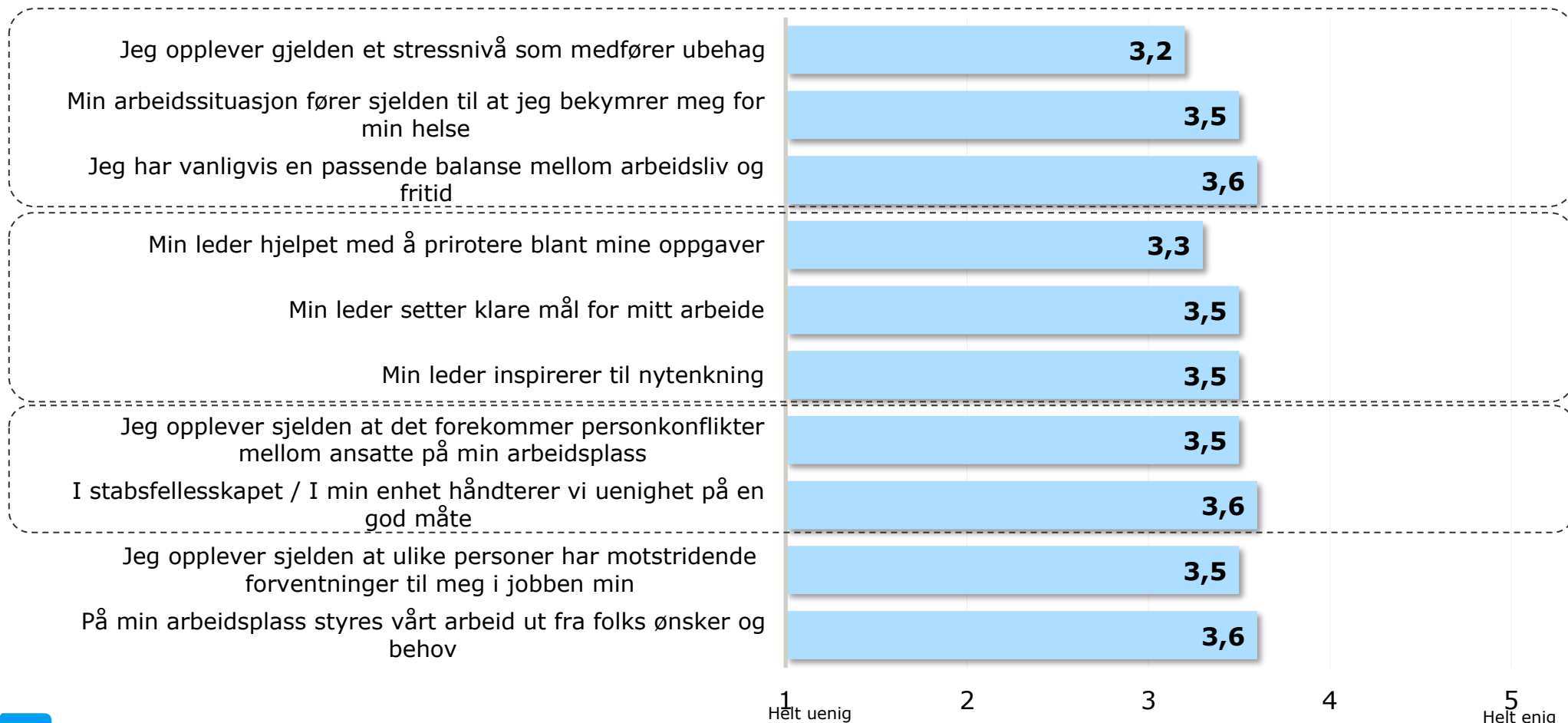
SPØRSMÅL KNYTTET TIL UTVIKLING, AUTONOMI OG ROLLEKLARHET OPPNÅR HØYEST VURDERING I UNDERSØKELSEN

10 SPØRSMÅL MED HØYEST GJENNOMSNITTSKORE I UNDERSØKELSEN



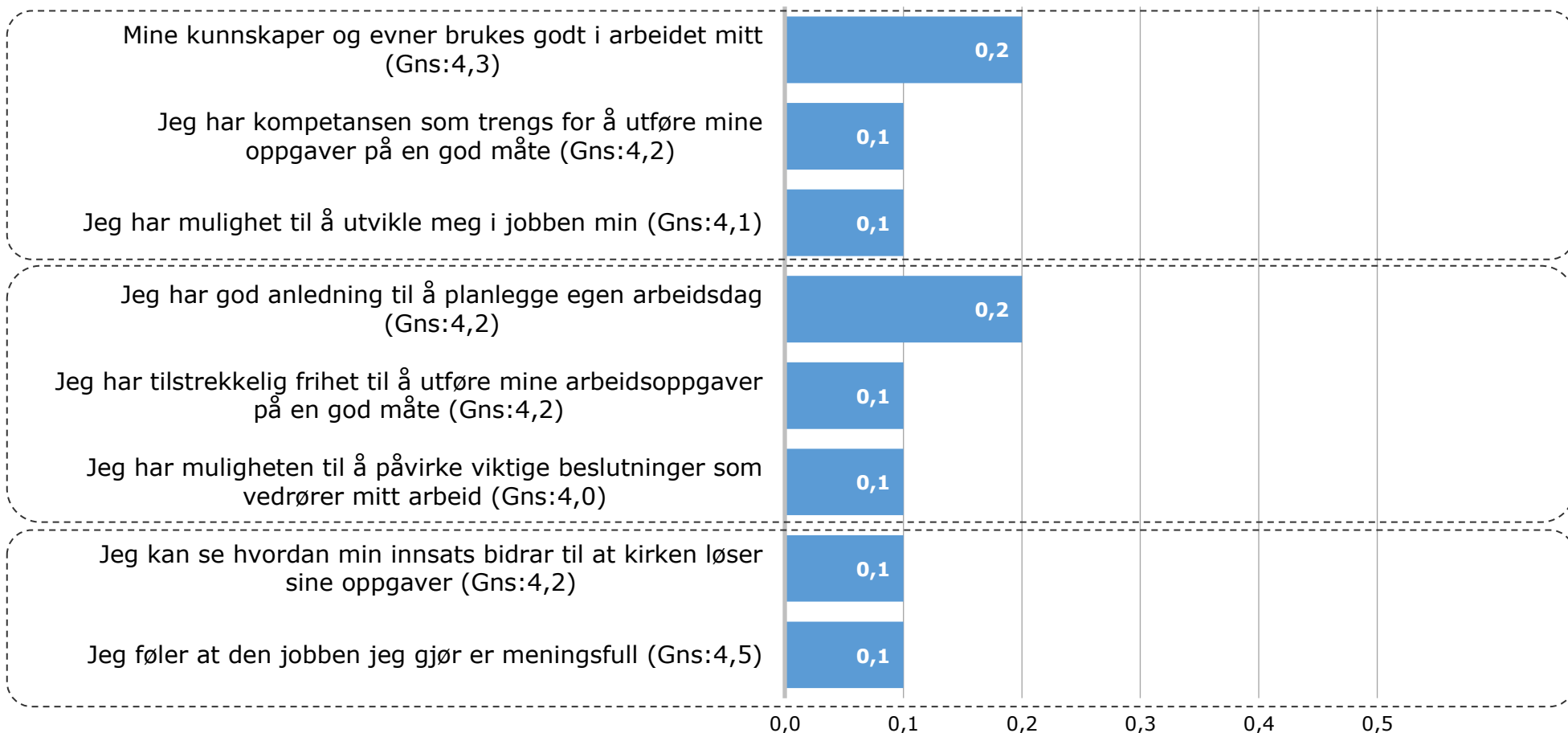
BALANSE OG OPPGAVEORIENTERT LEDELSE OPPNÅR LAVEST VURDERING I UNDERSØKELSEN

10 SPØRSMÅL MED LAVEST GJENNOMSNITTSKORE I UNDERSØKELSEN



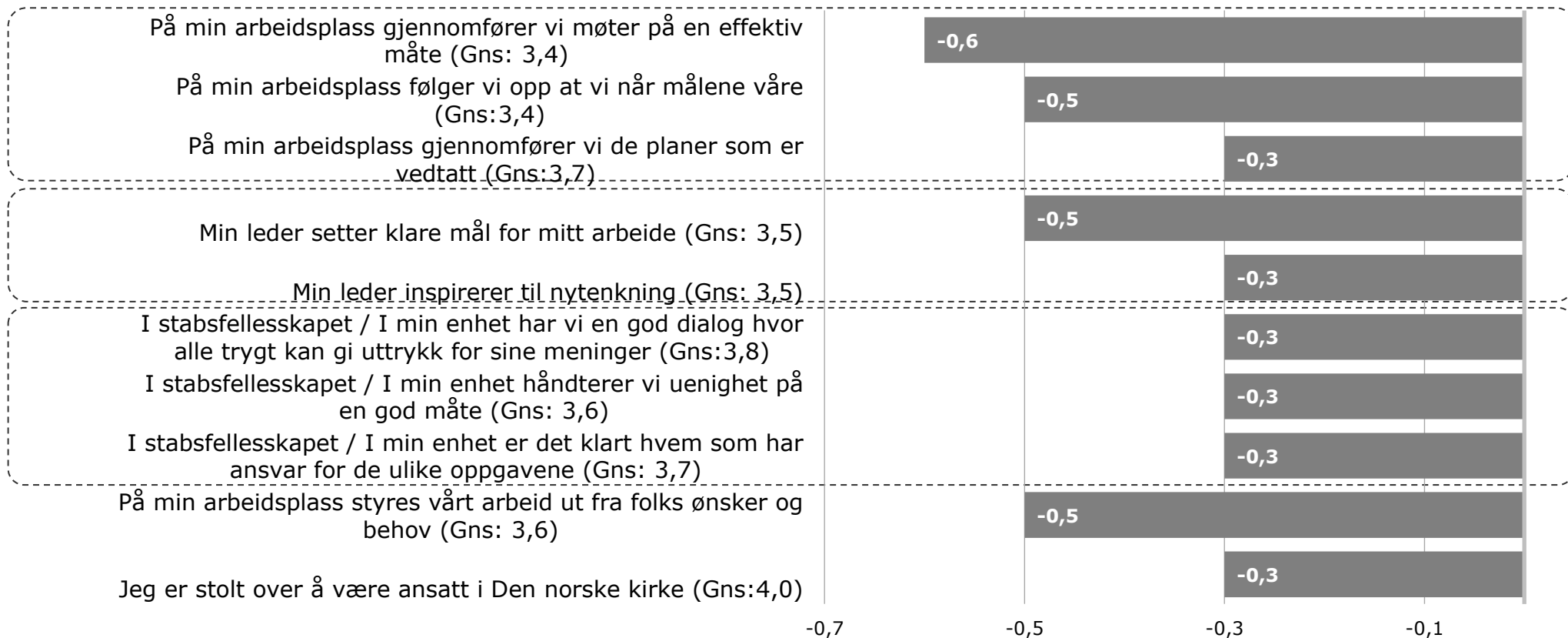
SPØRSMÅL KNYTTET TIL KOMPETANSE, AUTONOMI OG ENGASJEMENT OPPNÅR HØYERE RESULTATER I DEN NORSKE KIRKE SAMMENLIGNET MED BENCHMARK

SPØRSMÅL MED STØRST POSITIV DIFFERANSE TIL EKSTERN BENCHMARK



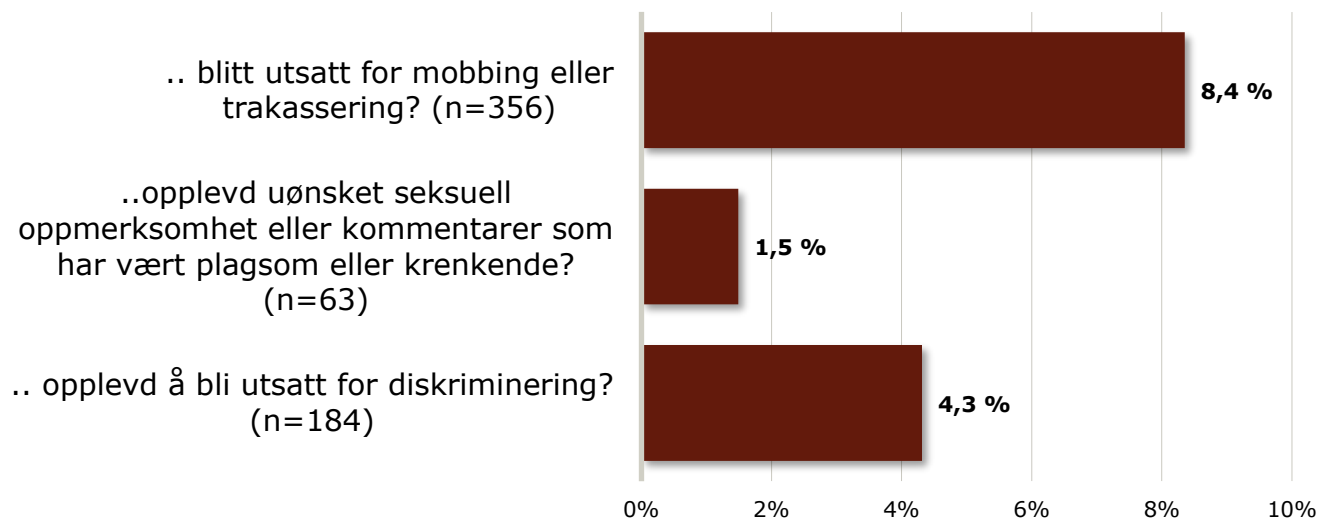
GJENNOMFØRINGSEVNE, OPPGAVEORIENTERT LEDELSE OG SAMARBEIDSKLIMA OPPÑÅR LAVERE RESULTAT SAMMENLIGNET MED BENCHMARK

SPØRSMÅL MED STØRST NEGATIV DIFFERANSE TIL EKSTERN BENCHMARK

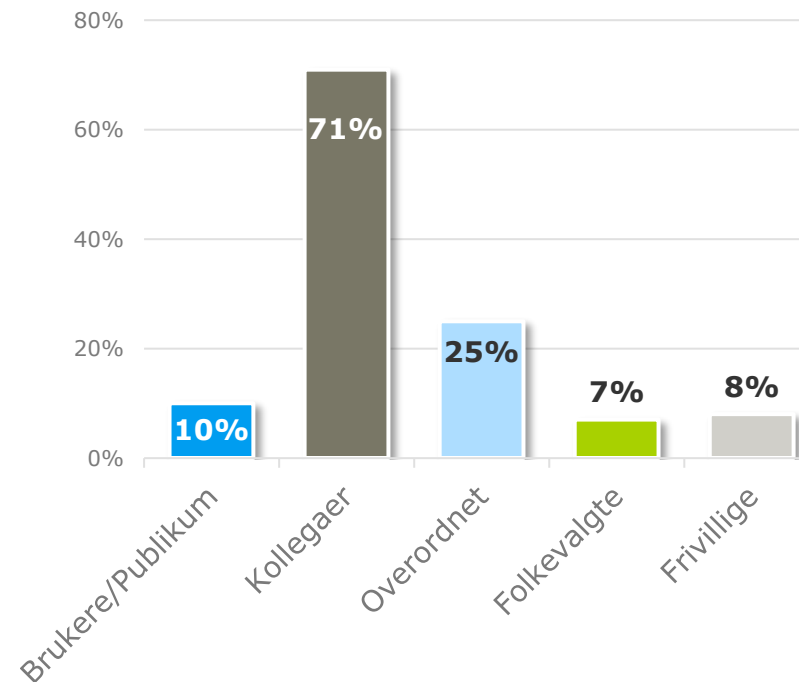


8,4 % HAR OPPLEVD MOBBING ELLER TRAKASSERING, EN AV SEKS HAR IKKE MELDT I FRA

«HAR DU DE SISTE 12 MÅNEDENE PÅ ARBEIDSPLASSEN..»

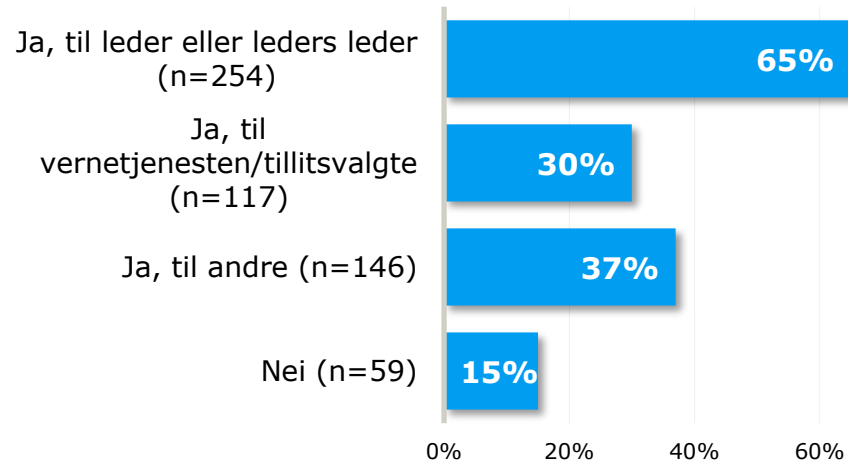


AV HVEM BLE DU MOBBET/TRAKASSERT? (FLERE SVAR MULIG)

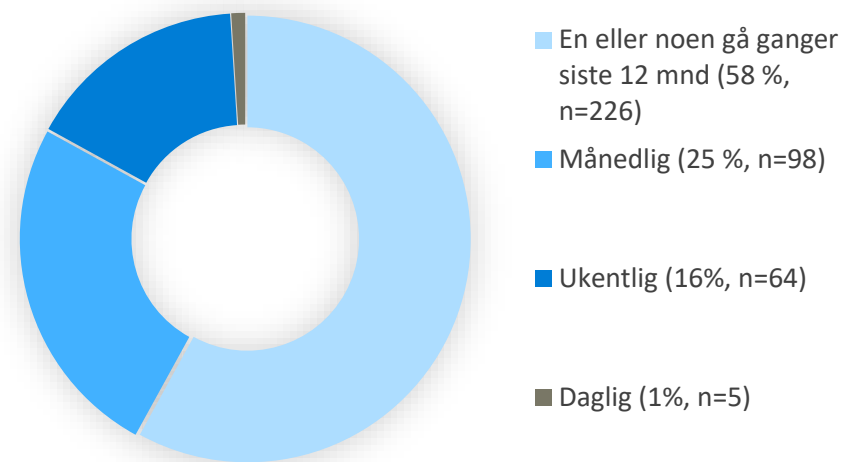


8,4 % HAR OPPLEVD MOBBING ELLER TRAKASSERING, EN AV SEKS HAR IKKE MELDT I FRA

«HAR DU SAGT I FRA OM AT DU HAR OPPLEVD
MOBBING/TRAKASSERING? (FLERE SVAR MULIG)»

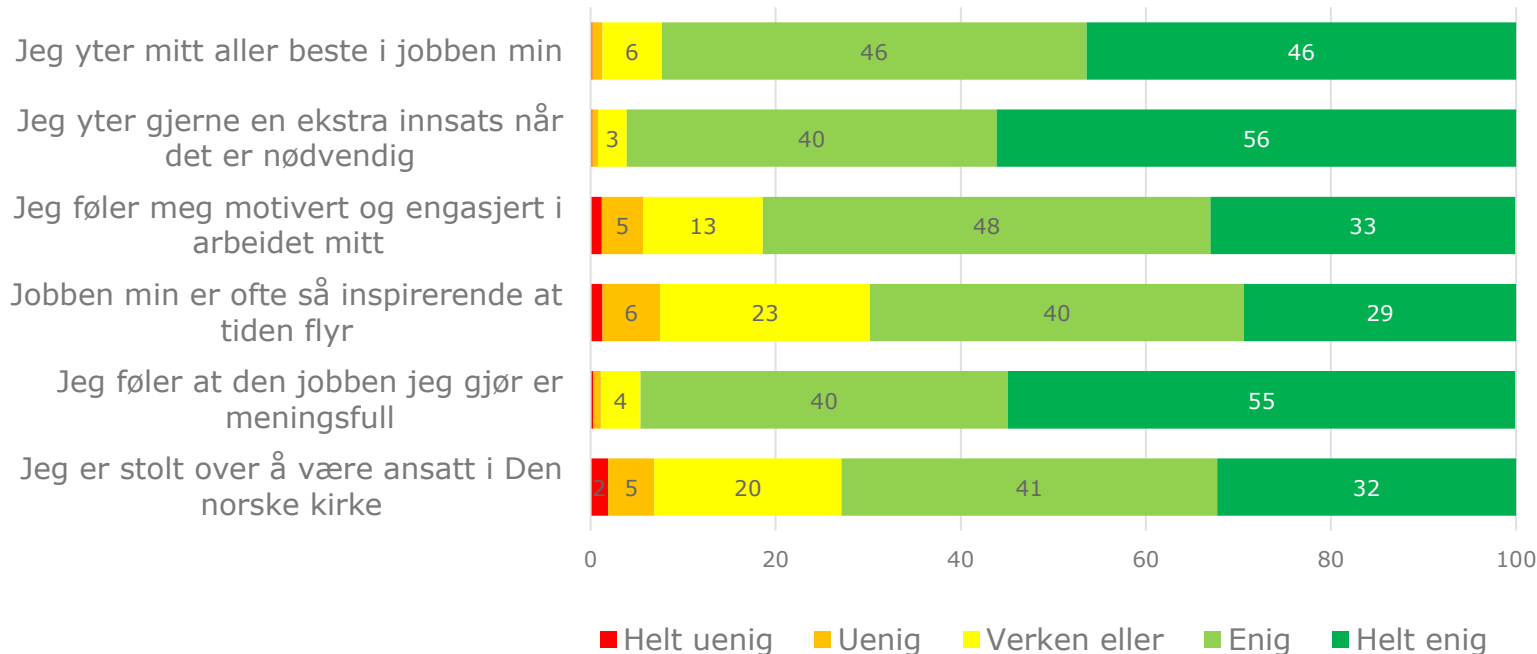


HVOR OFTE HAR DU OPPLEVD DETTE?



HØYT ENGASJEMENT BLANT MEDARBEIDERNE I DEN NORSKE KIRKE, UTVIKLING SAMT ENDRING OG FORBEDRING ER DE STERKESTE DRIVERNE FOR ENGASJEMENT

SVARFREKVENS PÅ SPØRSMÅL OM ENGASJEMENT



DRIVERANALYSE FOR ENGASJEMENT



Analysen viser hvilke temaområder som har sterkest forklaringskraft på observert variasjon i engasjement. Sterkere tall/koeffisient indikerer sterkere forklaringskraft (1,0 indkerer 100% forklaringskraft)

AMBASSADØRVILJEN HAR SAMMENHENG MED MEDARBEIDERNE OPPLEVELSE AV MANGFOLD OG INKLUDERING, ENDRING OG FORBEDRING, SAMT AUTONOMI

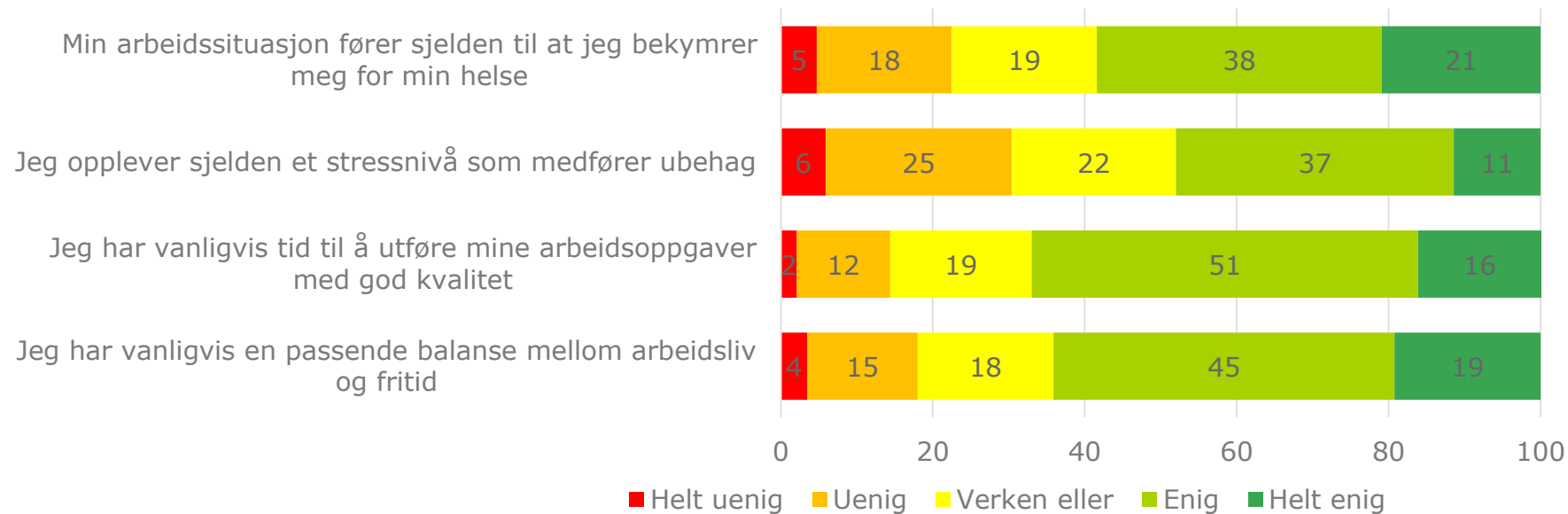
10 SPØRSMÅL MED STERKEST KORRELASJON MED SPØRSMÅLET «JEG KAN ANBEFALE ANDRE Å SØKE JOBB I DEN NORSKE KIRKE»



Korrelasjon er et mål på samvariasjon, hvor sannsynlig at det finnes et svarmønster mellom to spørsmål. Dersom det perfekt samvariasjon mellom to spørsmål (verdiene endrer seg systematisk «i takt») vil det være en perfekt korrelasjon på 1,0.

NÆR EN AV TRE RAPPORTERER OM HØYT STRESSNIVÅ I DEN NORSKE KIRKE – NOE VARIASJON PÅ TVERS AV DEMOGRAFI OG STILLINGER

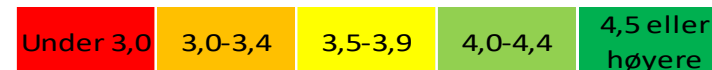
SVARFREKVENNS PÅ SPØRSMÅL OM BALANSE



NÆR EN AV TRE RAPPORTERER OM HØYT STRESSNIVÅ I DEN NORSKE KIRKE – NOE VARIASJON PÅ TVERS AV DEMOGRAFI OG STILLINGER

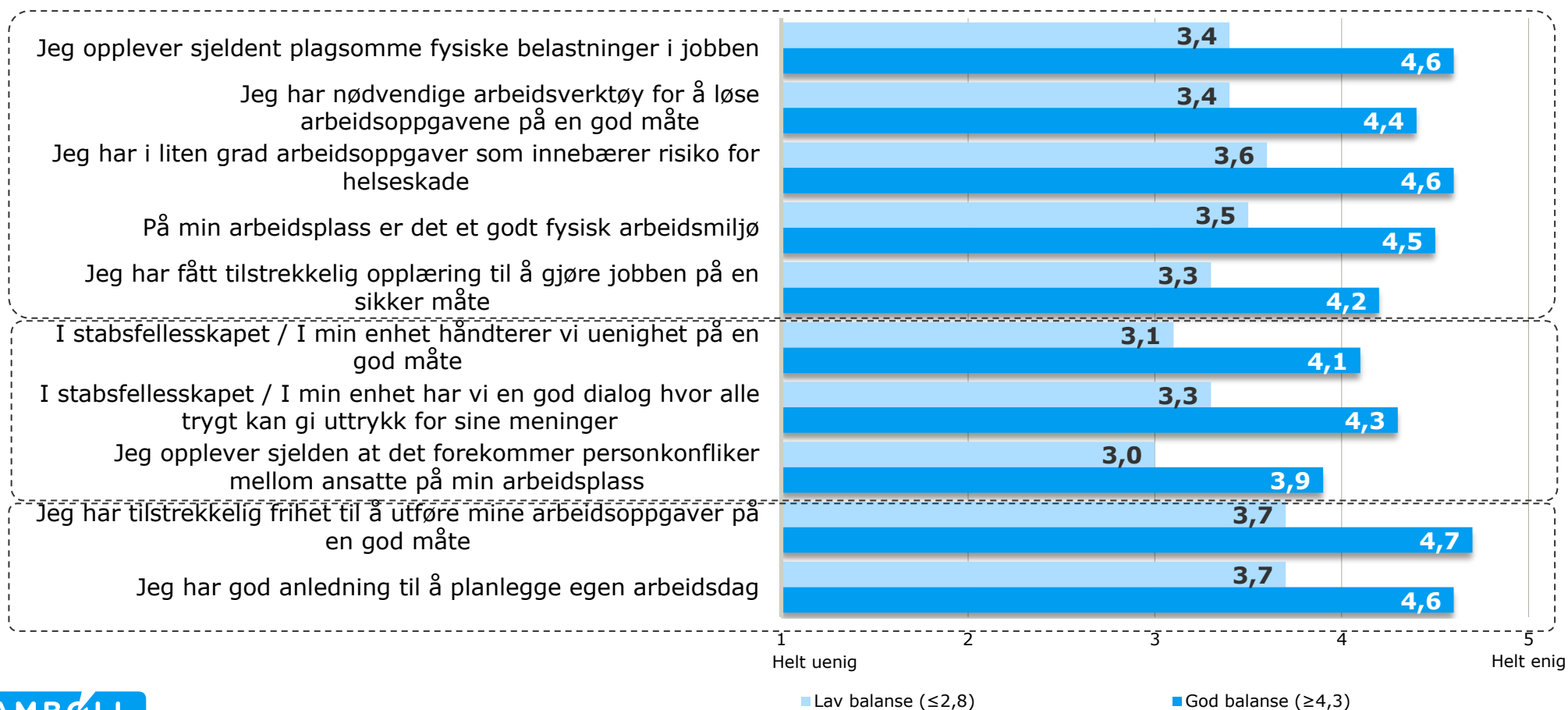
BALANSE PÅ TVERS AV DEMOGRAFI OG STILLINGSKATEGORIER

	Balanse	Jeg har vanligvis tid til å utføre mine arbeidsoppgaver med god kvalitet	Jeg opplever sjelden et stressnivå som medfører ubehag	Min arbeids-situasjon fører sjelden til at jeg bekymrer meg for min helse	Jeg har vanligvis en passende balanse mellom arbeidsliv og fritid
Den norske kirke (n=4249)	3,5	3,7	3,2	3,5	3,6
Kvinne (n=2289)	3,4	3,6	3,1	3,4	3,6
Mann (n=1909)	3,6	3,7	3,4	3,7	3,7
Under 30 år (n=145)	3,4	3,6	3,0	3,6	3,3
30-40 år (n=623)	3,4	3,6	3,1	3,5	3,5
41-50 år (n=1109)	3,4	3,6	3,2	3,5	3,5
51-60 år (n=1476)	3,5	3,7	3,2	3,5	3,7
Over 60 år (n=895)	3,7	3,8	3,4	3,7	3,8
Kirkemusikerstilling (n=439)	3,5	3,7	3,2	3,5	3,4
Diakonistilling (n=258)	3,6	3,8	3,2	3,5	3,7
Undervisningsstilling (n=477)	3,4	3,7	3,1	3,5	3,5
Prestestilling (n=965)	3,4	3,6	3,1	3,4	3,4
Stillinger innen kirkebygg/kirkegård/gravplass/kremat.(n=547)	3,7	3,8	3,5	3,6	4,0
Annen menighetsarbeiderstilling (n=120)	3,7	3,8	3,4	3,8	3,8
Øverste ledere (n=281)	3,3	3,3	3,0	3,5	3,3
Andre lederstillinger/mellomledere (n=403)	3,3	3,3	3,1	3,5	3,4
Administrative stilling (n=557)	3,7	3,8	3,4	3,7	4,1
Andre stillinger (n=200)	3,6	3,9	3,4	3,5	3,8



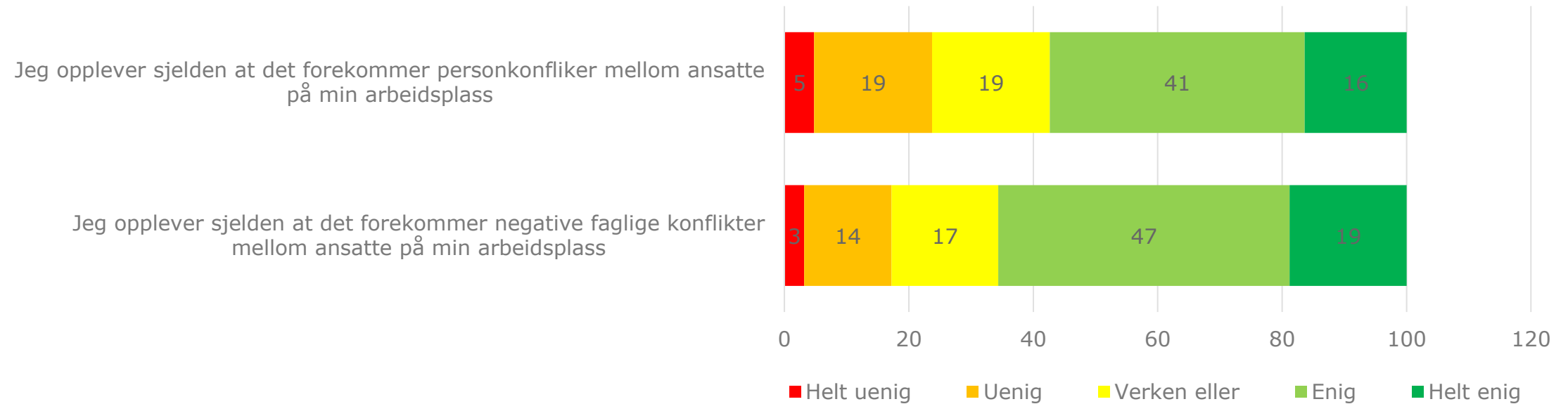
RAMMEVILKÅR OG SAMARBEIDSKLIMA SKILLER MEDARBEIDERNE SOM RAPPORTERER OM GOD OG DÅRLIG BALANSE

10 SPØRSMÅL SOM SKILLER DE SOM RAPPORTERER OM HØY OG LAV BALANSE



EN AV FIRE OPPLEVER AT DET FOREKOMMER PERSONKONFLIKTER MELLOM ANSATTE PÅ SIN ARBEIDSPASS

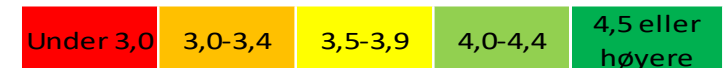
SVARFREKVENNS PÅ SPØRSMÅL OM KONFLIKTHÅNDTERING



EN AV FIRE OPPLEVER AT DET FOREKOMMER PERSONKONFLIKTER MELLOM ANSATTE PÅ SIN ARBEIDSPASS

KONFLIKTHÅNDTERING PÅ TVERS AV BAKGRUNNSVARIABLER

		Jeg opplever sjelden at det forekommer negative faglige konflikter mellom ansatte på min arbeidsplass	Jeg opplever sjelden at det forekommer personkonflikter mellom ansatte på min arbeidsplass
Kjønn	Den norske kirke (n=4249)	3,6	3,5
	Kvinne (n=2289)	3,6	3,4
	Mann (n=1909)	3,7	3,5
Ansiennitet	Under 2 år (n=432)	3,8	3,6
	2-5 år (n=699)	3,6	3,4
	6-10 år (n=882)	3,6	3,4
	11-19 år (n=1019)	3,6	3,4
	20 år eller mer (n=1216)	3,7	3,5
Alder	Under 30 år (n=145)	3,7	3,7
	30-40 år (n=623)	3,5	3,3
	41-50 år (n=1109)	3,6	3,4
	51-60 år (n=1476)	3,6	3,4
	Over 60 år (n=895)	3,8	3,6
Stilling	Kirkemusikerstilling (n=439)	3,6	3,5
	Diakonistilling (n=258)	3,4	3,3
	Undervisningsstilling (n=477)	3,5	3,3
	Prestestilling (n=965)	3,6	3,4
	Stillinger innen kirkebygg/kirkegård/gravplass/krematorium (n=547)	3,6	3,4
	Annen menighetsarbeiderstilling (n=120)	3,8	3,6
	Øverste ledere (n=281)	3,8	3,7
	Andre lederstillinger/mellomledere (n=403)	3,7	3,5
	Administrative stilling (n=557)	3,7	3,6
	Andre stillinger (n=200)	3,8	3,7



SAMARBEIDSKLIMA, ENDRING OG FORBEDRING OG MANGFOLD OG INKLUDERING HAR STERKEST SAMMENHENG MED KONFLIKTHÅNDBLING

KORRELASJONSANALYSE FOR KONFLIKTHÅNDBLING

Korrelasjon er et mål på samvariasjon, hvor sannsynlig at det finnes et svarmønster mellom to spørsmål. Dersom det perfekt samvariasjon mellom to spørsmål vil det være en perfekt positiv korrelasjon på 1,0.

RAMBOLL

