



DEN NORSKE KIRKE

Digitaliseringsstyret

Referat

11. desember 2025 kl. 09:00-11:30 på Teams

Til stede fra digitaliseringsstyret: Mette Svanes (leder), Anton Alexander Håkon Paul, Børge Lund, Jorunn Kraft Vistnes, Kjell Inge Nordgård, Martin Stærk og Tore Ellefsen.

Andre deltakere til stede: Bjarne Neerland (sak DS 45/25), Emil Tan Engeset (sak DS 46/25), Erika Espey-Sundt (sak 47/25), Guro Margrethe Mollnes (sak DS 45/25), Knut Arild Nupen, Kristin Bergsager Westermoen og Magnus Hvalvik.

Ikke til stede: Jan Rune Fagermoen og Ole Edvard Wold-Reitan



DEN NORSKE KIRKE

Digitaliseringsstyret

Sak 38/25 Godkjenning av innkalling og saksliste

Vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

Referatsaker

Sak 39/25 Referat digitaliseringsstyret 29.10.2025

Vedtak

Digitaliseringsstyret godkjenner referatet.

Sak 40/25 Referat porteføljerådet 21.10.2025

Vedtak

Digitaliseringsstyret tar referatet til orientering.

Sak 41/25 Referat sikkerhetsutvalget 26.11.2025

Vedtak

Digitaliseringsstyret tar referatet til orientering.

Sak 42/25 Referat produkteierforum 27.11.2025

Vedtak

Digitaliseringsstyret tar referatet til orientering.



Orienteringssaker

Sak 43/25 Orienteringer

Martin Stærk orienterer fra Hovedorganisasjonen KA

- Lederskifte i KA: Marit Brandt Lågøyr har nå overtatt som administrerende direktør etter Marit Halvorsen Hougsnæs. Martin skal representere KA i digitaliseringsstyret / digitaliseringsutvalget fremover.
- Jobber med strategi for å øke farten på bruk av gravplass.no og fellesløsning for LPR.
- Har startet et forprosjekt knyttet til fagsystem på gravplass. Har leid inn kompetanse for å kartlegge behovet blant annet knyttet til Digital gravferdsmelding. Vil ha dialog med digitaliseringsavdelingen i Kirkerådet. Skal sørge for at gravplassmyndighetenes behov skal ivaretas i digitaliseringsarbeidet.

Kristin Bergsager Westermoen orienterer fra porteføljerådet

- Porteføljerådet har jobbet en del med ERP/LPR-analyseprosjektet. Det er mye involvering fra fellesrådene og spennende å kartlegge hvordan vi jobber. Ser på hvordan områdeguppene kan brukes mer aktivt som referansegrupper i digitaliseringsarbeidet. Tester dette med områdeguppe administrasjon og organisasjon nå.
- Det mangler nå to områdeguppeledere. Vurderer om vi skal vente med å oppnevne til en mulig ny struktur på områdeguppene er landet.

Magnus Hvalvik orienterer fra sikkerhetsutvalget for personvern og informasjonssikkerhet på vegne av Jan Rune Fagermoen

- Vi har nylig sendt ut en mal for gjennomføring av lokal risikovurdering til alle fellesråd. Vi håper dette vil øke bevisstheten. Malen har fokus på fem områder: Informasjonssikkerhet, personvern, sikkerhet, digitalisering og kunstig intelligens.
- Det arbeides med en digital beredskapsplan som skal passe inn i kirkens store beredskapsarbeid.

Magnus Hvalvik orienterer fra Kirkerådet på vegne av Ole Edvard Wold-Reitan

- Budsjett 2026 er vedtatt – med en økning på 25 MNOK i digitaliseringsbudsjettet. Etter at digitaliseringsstyret behandlet saken om prioriteringer i Kirkerådets budsjett 2026 er posten knyttet til lønn, personal og regnskapssystemer økt fra 0,7 til 7 MNOK.



DEN NORSKE KIRKE

Digitaliseringsstyret

- Medarbeiderundersøkelsen ble utsatt. Det ser nå ut til at leverandøren har løst de største utfordringene og at vi kan legge et nytt løp for å få gjennomført undersøkelsen i mars/april 2026.
- Regler om digitaliseringsutvalget og sikkerhetsutvalget har vært på høring og skal behandles i Kirkerådets møte januar 2026. Høringssvarene gir i all hovedsak positive tilbakemeldinger. Har hatt møte med styret i Norges kirkevergelag (NKVL) og nettverk for fellesrådsledere. Disse har landet på at AU i styret i NKVL + AU i nettverket utgjør nominasjonskomité for valget av kirkeverger til digitaliseringsutvalget.
- Min side får nytt utseende rundt årsskiftet. Vi gjennomførte nylig penetrasjonstest av nye Min Side. Vi brukte altså en ekstern leverandør for å prøve å hacke oss slik at vi kan se hvor sikker løsningen er. Vi fikk en usedvanlig høy score på denne pentesten. Det gir trygghet frem mot lansering av løsningen.
- Vi jobber sammen med Solidus for å kunne tilgjengeliggjøre årsoppgaver for 2025 på Min Side.
- Vi er i gang med kartlegging av arbeidsprosesser. Det er veldig lærerikt. Vi har mye å spare på effektivisering og standardisering av arbeidsprosesser i kirken.
- Digitaliseringsdirektøren Magnus Hvalvik tar Digitaliseringsledelse på Norges Handelshøyskole (NHH). I den forbindelse vil det bli sendt ut en kort spørreundersøkelse om digitalisering. Undersøkelsen kan gi stor nytteverdi for digitaliseringsarbeidet og vil bli sendt blant annet til digitaliseringsstyrets medlemmer. Undersøkelsen i kirken vil bli en del av en større studie. Vi vil få uttrekk av statistiske data basert på respondenter fra kirken.

Vedtak

Digitaliseringsstyret takker for orienteringene.

Sak 44/25 Midtveiseevaluering av KI-pilot

Bakgrunn

Den norske kirke står i en digital utvikling der kunstig intelligens (KI) kan spille en betydelig rolle i å styrke tjenester, arbeidsprosesser og kvalitet. Formålet med KI-piloten er å bygge kompetanse, utforske gevinster og risiko, og legge grunnlaget for ansvarlig bruk av KI i hele organisasjonen.



Status og hovedfunn – midtveisevaluering

Positive funn

Midtveisevalueringen viser at pilotdeltakerne som har kommet godt i gang og opplever høy læringsverdi. Mange beskriver at KI-verktøyene bidrar til bedre struktur, enklere informasjonsinnhenting og mer effektiv utførelse av daglige oppgaver. Prosjektet har også styrket forståelsen for hvordan KI kan brukes som støtte i idéutvikling, tekstforbedring og analyse. På tvers av testgruppene er det et tydelig engasjement og en økende nysgjerrighet for hvordan KI kan integreres i arbeidshverdagen.

Utfordringer

Til tross for mange positive erfaringer viser evalueringen at det er enkelte utfordringer. Deltakernes modenhetsnivå varierer, noe som gjør opplæringen ujevn og tidkrevende for delprosjektlederne. Kapasitetsutfordringer er gjennomgående, både for delprosjektledere og deltakere, noe som reduserer tid tilgjengelig for testing og refleksjon.

Arbeidet med informasjonssikkerhet er mer komplekst enn forventet, midtveisevalueringen viser at Copilot forutsetter godt organiserte løsninger, høy datakvalitet og en betydelig grad av orden i virksomhetens informasjonsgrunnlag. Selv om det har vært færre avvik enn forventet, er det avdekket behov for omfattende opprydding. Personvern utfordres spesielt av utstrakt bruk av e post som arbeidsverktøy uten tilknytning til fagsystemer, noe som gjør det vanskelig å sikre oversikt og kontroll over hvilke personopplysninger som behandles.

Samlet påvirker utfordringene fremdriften og gjør det vanskelig å sikre lik progresjon i alle gruppene.

Behov identifisert

Erfaringene så langt viser et behov for sterkere lederforankring og mer systematisk oppfølging. KI-piloten krever tydelig prioritering og støtte fra ledere hvis teknologien skal tas i bruk på en trygg og effektiv måte. Det er også behov for mer tid avsatt til læring og praktisk utprøving, slik at deltakerne får rom til å utforske og integrere nye arbeidsformer.

Organisering

Roller og ansvar fungerer, men Train-the-trainer-modellen har vist seg krevende for de som mangler erfaring med KI eller opplæringsrollen. Rollen innebærer både å tilegne seg ny kompetanse raskt, oversette den til praktiske læringsopplegg for andre og sikre fremdrift i testaktivitetene. Trenerne må motivere og veilede kolleger som har svært ulikt utgangspunkt, samtidig som de selv håndterer en travel arbeidshverdag. Enkelte trenere har derfor hatt behov for mer støtte og tettere oppfølging enn det som opprinnelig var forutsatt.



Gevinster

Gevinster fra pilotperioden så langt viser at bruk av KI allerede bidrar til økt effektivitet for flere av deltakerne. De opplever at KI verktøyene sparer betydelig tid i arbeidet, særlig ved støtte til tekstutforming, strukturering av informasjon og kvalitetssikring av dokumenter.

I tillegg beskriver deltakerne at KI verktøy gjør det enklere å komme raskt i gang med nye arbeidsoppgaver. Verktøyene bidrar til kortere vei fra idé til ferdig formulert innhold, og oppleves som en støtte i planlegging, analyse og forståelse av komplekse problemstillinger.

Til sist har piloten gitt verdifull læring om hvordan KI kan brukes som verktøy for både refleksjon og innovasjon. Ansatte beskriver økt nysgjerrighet, større trygghet og et mer utforskende arbeidsmiljø som viktige gevinster som legger grunnlag for videre utvikling.

Veien videre

Pilotperioden er utvidet til 13. februar 2026

For å sikre et mer solid kunnskapsgrunnlag før endelig rapportering er pilotperioden forlenget. Dette gir testgruppene mer tid til praktisk utprøving, styrker dokumentasjonen av gevinster og risiko, samt sikrer bedre kvalitet i sluttrapporten.

Styrket leder- og organisasjonsforankring

Prosjektet avdekker behov for tydeligere prioritering og økt involvering fra ledere på alle nivåer. KI representerer en virksomhetsendring som krever aktiv støtte og forankring for å lykkes.

Vedtak

Digitaliseringsstyret takker for orienteringen.

Sak 45/25 Regler om digitaliseringsutvalg og sikkerhetsutvalg

Bakgrunn

I KM 11/25 vedtok Kirkemøtet 2025 regler om fellesordninger innen digitalisering, personvern og informasjonssikkerhet i Den norske kirke. I §§ 2 og 3 fastsettes digitaliseringsutvalget, sikkerhetsutvalget og felles personvernombud, basert på dagens samstyringsmodell og tilslutningsavtaler. Kirkerådet fikk i oppgave å gi nærmere regler om utvalgenes sammensetning og oppgaver.

Digitaliseringsstyret ble før sommeren orientert om forberedelse av høringssak i Kirkerådet om dette. Høringen er nå gjennomført. I denne saken gis digitaliseringsstyret en løypemelding om arbeidet med å ferdigstille regelsaken som skal behandles av Kirkerådet i januar 2026. Dette



inkluderer en orientering om resultatet av høringen og foreløpig foreslåtte endringer i reglene som Kirkerådet får til behandling. Arbeidet er ikke ferdigstilt, så det kan komme flere endringer.

Høring høsten 2025

Det kom 38 svar, hvorav 24 fra fellesråd, 3 fra menighetsråd med fellesrådsfunksjoner, 7 fra bispedømmeråd, 1 fra fagforening (Spir – profesjonsforbundet for prester, diakoner, kateketer og pedagoger), 2 fra organisasjoner (Bønnelista og KABB) og 1 fra Nettverk for fellesrådsledere.

Endringer etter høringen

Etter gjennomgang av høringssvarene gjøres følgende endringer i de foreslåtte reglene:

- § 1 bokstav a) 3 vara for kirkevergene økes til 6

Begrunnelse: Forslag om at antallet bør være 2 fra hver av gruppene (små, mellomstore og store fellesråd), og at dette er mindre sårbart mtp. å slippe administrasjon til suppleringsvalg innenfor en 3 års valgperiode. Med bare 3 vara vil det erfaringsmessig være behov for flere suppleringsvalg i løpet av 3 år.

- § 3 fjerde ledd, ny formulering om at utvalget skal sørge at alle enheter og organer i Den norske kirke får aktuell og nødvendig informasjon om utvalgets arbeid.

Det har også kommet forslag om at digitaliseringsutvalget suppleres med to representanter med vara fra arbeidstakerorganisasjonene. Det er ikke avgjort hvorvidt Kirkerådets sekretariat vil innstille på dette, men det er avtalt et møtepunkt for å drøfte spørsmålet med Hovedorganisasjonen KA.

Forberedelser til valg av kirkeverger til digitaliseringsutvalget

For å få digitaliseringsutvalget på plass så fort som mulig etter Kirkerådets vedtak, har Kirkerådets sekretariat i samarbeid med styret i Norges kirkevergelag (NKVL) og nettverk for fellesrådsledere utarbeidet nærmere ordning for nominering og valg av kirkeverger til utvalget. Arbeidsutvalgene til hhv. styret i NKVL og nettverket går sammen og utgjør nominasjonskomité. Komiteen har møte med Kirkerådets sekretariat 19. desember og etter dette vil det bli sendt informasjon og invitasjon til å melde inn kandidater. Med forbehold om at reglene om oppnevning av utvalget blir slik de er foreslått i Kirkerådssaken, inviteres kirkeverger til å melde seg som kandidater.

Nominasjonskomiteen vil deretter sette sammen en innstilling som skal være klar til utsending for å gjennomføre valg blant fellesrådene så snart som mulig etter Kirkerådsmøtet 29.-30. januar.

Vedtak

Digitaliseringsstyret takker for orienteringen om Kirkerådets arbeid med utfyllende regler om digitaliseringsutvalget og sikkerhetsutvalget.



Beslutningssaker

Sak 46/25 Strategi for kirkens nettsider

Vedlagt til saken fikk digitaliseringsstyret et forslag til ny innholdsstrategi for kirken.no, en strategi for hvordan innholdet skal struktureres og nettsidene oppdateres og moderniseres. Strategien er utarbeidet for å sikre at kirkens digitale tilstedeværelse er relevant, brukervennlig og i tråd med kirkens overordnede mål og visjon om *Mer himmel på jord*.

Innholdsstrategien bygger på digitaliseringsstrategien og kommunikasjonsstrategien, og setter i så måte kirken.no inn i en videre, strategisk kontekst, med en visjon om å være:

... en kirke på nett, der folk enkelt finner veien til det som betyr noe i livets store og små øyeblikk – fra glede til sorg, fellesskap, trøst, med en tro som gir mening i hverdagen.

Kirken.no gir mennesker et varmt møte med kirken, et sted hvor hver og en kan kjenne at det er rom for akkurat dem. Kirken.no bygger bro mellom det digitale og det fysiske, mellom søken og tilhørighet, mellom kirkens tilbud og menneskers hverdag.

Ved å realisere målene i innholdsstrategien vil kirken.no bli en mer relevant, tilgjengelig og engasjerende digital møteplass for både medlemmer, støttespillere og redaktører. Dette vil styrke kirkens samfunnsoppdrag og bidra til at flere finner veien til kirkens tilbud og fellesskap.

Bakgrunn

Kirken.no har over tid vokst til å bli et svært omfattende nettsted, med mange redaktører og et stort innholdsmangfold. Innsikt fra både redaktører og brukere viser at dagens løsning ikke i tilstrekkelig grad møter behovene til målgruppene (støttespillere og individuelt troende), og at det er stort behov for en tydeligere retning for hvordan innhold skal struktureres, publiseres og forvaltes. Dette gjelder både for å styrke sluttbrukeropplevelsen og forenkle redaktørhverdagen, samt for å sikre en mer bærekraftig og effektiv drift av nettstedet.

Hovedutfordringer

Strategien tar utgangspunkt i syv hovedutfordringer ved dagens nettsider:

1. **Strukturen for felles og lokalt innhold:** Dagens nettsidestruktur gjør det vanskelig for brukerne å finne relevant informasjon, og fører til mye dobbeltarbeid og duplisering av innhold.



2. **Dagens malverk:** Eksisterende maler er mange og forvirrende, og gjør det således krevende for redaktører å presentere innhold på en god måte.
3. **Nasjonale påmeldingsløsninger til kirkelige handlinger:** Vi mangler en felles, sikker og brukervennlig løsning for påmelding til kirkelige handlinger, noe som medfører ineffektivitet og dårlig informasjonssikkerhet.
4. **Arrangementer – visning og påmelding:** Løsningene for å vise og håndtere arrangementer gjør det vanskelig å synliggjøre kirkens aktiviteter.
5. **Nettsidene skaper ikke gode digitale fellesskap:** Nettsidene inviterer i liten grad til mer aktiv deltakelse, dialog eller fellesskap, men fremstår derimot som formelle og lite engasjerende.
6. **Mye innhold på nettsiden treffer ikke befolkningen:** Store deler av innholdet bommer på målgruppene, og mangler fullstendig personalisering og mulighet for å prioritere det viktigste innholdet.
7. **Lite bærekraftig løsning:** Nettstedet er unødvendig stort, dyrt og ressurskrevende å vedlikeholde.

Vedtak

Digitaliseringsstyret støtter innholdsstrategien og vedtar følgende hovedmål for kirken.no:

1. **Tydelig og god struktur for felles og lokalt innhold:** Kirken.no skal gjøre det enkelt for målgruppene å finne informasjon om tjenester og tilbud de søker, og for redaktører å gjenbruke felles innhold i kombinasjon med det lokale innholdet.
2. **Moderne design og teknologi:** Kirken.no skal gjøre det enklere og mindre tidkrevende for redaktører å legge ut innhold som kommuniserer godt med målgruppene og for web-teamet å vedlikeholde systemet.
3. **Gode løsninger for påmelding og informasjon om kirkelige handlinger og aktiviteter:** Kirken.no skal gjøre det enkelt å finne og melde seg på kirkelige handlinger og relevante arrangementer, gudstjenester og tilbud for hele befolkningen, innenfor rammer som bidrar til opplevd trygghet og sikkerhet.
4. **Større målgruppefokus:** Kirken.no skal sikre at innholdet oppleves relevant og fører til ønskede handlinger, tilpasset brukerens livsfase.
5. **Løsningen tas i bruk av flere fellesråd og menigheter:** Fellesløsningen kirken.no skal bli den foretrukne løsningen blant fellesråd og menigheter.
6. **Kirkens nettsider skal også møte mennesker som søker informasjon om kristen tro, både via vår nettside og søkemotorer.**



Sak 47/25 Fellesløsning for kirkelige aktiviteter

I møtet 1. november 2024 behandlet digitaliseringsstyret sak DS 40/24 om digital støtte til kirkelige handlinger og menighetsaktiviteter (heretter kirkelige aktiviteter). Vedlagt til saken var en rapport om digital støtte for kirkelige aktiviteter som pekte på fire forskjellige tilnærminger til en fellesløsning:

1. Fortsette med dagens tilnærming til fagsystemer (Nullalternativet)
2. Anskaffe felles fagsystem fra ekstern leverandør
3. Utvikle eget fagsystem
4. Videreutvikle frittstående fellesløsninger

Tilnærmingene ble beskrevet i tillegg til hvilke konsekvenser det har for de forskjellige interessentgruppene (medlemmer, kirkelige ansatte og nasjonale organer). En forenklet sammenligning av de ulike alternativene ble også presentert med evalueringskriterier bl.a. medlemsverdi/-nytte, brukervennlighet for ansatte, datafangst og utnyttelse, personvern og informasjonssikkerhet, antatt oppslutning i lokalkirken, endrings-kostnad, gjennomføringstid og en rekke grove estimater tilknyttet kostnader.

Digitaliseringsstyret pekte på alternativ 2 alene som lite attraktivt, men at det kan kombineres med andre alternativer. Alternativ 3 og 4 ble ansett som fornuftig, mens et klart flertall uttrykte skepsis til dagens tilnærming (nullalternativet). Andre momenter fra møtet var at kommende løsning kan gi god støtte for mer kontakt-informasjon og oppfølging av medlemmer slik et system for Customer/Member Relationship Management (CRM/MRM) gjør. I tillegg er det viktig at kirken eier sine egne data.

Videre arbeid i produktteam for kirkelige aktiviteter

Underlaget til diskusjon i digitaliseringsstyret i november i fjor ga gode beskrivelser på behov, men trenger supplering før etablering av en ny fellesløsning. En styringsgruppe for kirkelige aktiviteter ble opprettet i mars for å følge opp fremdrift og ta strategiske beslutninger om videre arbeid. Kort tid etter ble styringsgruppen utvidet til å inkludere webteam for å sikre sammenheng og tilrettelegge for samhandling mellom teamene. Styringsgruppen har et etablert mandat og består av systemeier for kirkelige aktiviteter, webteam og Kirka vår i tillegg til en områdegruppeleder og virksomhetsarkitekt.

Videre arbeid i produktteam for kirkelige aktiviteter består av en detaljert konseptutredning av ulike tilnærminger til en fellesløsning. Dette innebærer bl.a. markedsdialog i form av en RFI (Request for information) for å kartlegge løsninger og leverandører uten forpliktelsene knyttet til en anskaffelse, kost/nytte-vurderinger, arbeid med alternative finansieringsmodeller samt dialog med andre produktteam for å utforske muligheter i eksisterende løsningslandskap.



Markedsdialogen som ble gjennomført høst 2025 resulterte i 13 besvarelser, og digitaliseringsavdelingen i Kirkerådet har nå fått mer informasjon om mulighetene og realismen i de ulike alternativene. Det opprinnelige alternativ 3 – Utvikle eget fagsystem – vil ta mye tid, være kostbart og kreve mye av oss. Vi ser også at alternativ 2 – Anskaffe felles fagsystem fra ekstern leverandør - deler seg i to ulike typer løsninger: en basert på en større plattform, og en basert på bransjeløsninger (Church management systems).

De ulike alternativene som er analysert videre i forbindelse med fellesløsning for kirkelige aktiviteter er beskrevet i en kost-nyttevurdering.

Vedtak

Digitaliseringsstyret takker for orienteringen. Digitaliseringsstyret anerkjenner kompleksiteten ved å utvikle et eget fagsystem. Digitaliseringsstyret støtter derfor videre arbeid med et strategisk veivalg og anskaffelse av ny fellesløsning i tråd med alternativene i kost-nyttevurderingen.

Sak 48/25 Prioriteringer i Hovedorganisasjonen KAs budsjett 2026

I tråd med samstyringsmodellen legger Hovedorganisasjonen KA frem sine budsjettposter knyttet til digitalisering for digitaliseringsstyret. Saken må sees i sammenheng med sak DS 36/25

Prioriteringer i Kirkerådets budsjett 2026 og sak DS 27/25 Ambisjoner og prioriteringer 2026.

Hovedorganisasjonen KA samler inn en frivillig digitaliseringsavgift fra fellesrådene i tillegg til midler fra Barne- og familiedepartementet.

Vedtak

Digitaliseringsstyret tar saken til orientering.

Sak 49/25 Oppnevning av nytt medlem sikkerhetsutvalget

Valborg Fagereng har sluttet som kirkeverge i Rødøy. Sikkerhetsutvalget trenger derfor et nytt medlem. Marit Linberg er kirkeverge i Tingvoll og er tilhenger av å utvikle felles, standardiserte løsninger for hele kirken. Hun stiller seg til disposisjon som medlem av Sikkerhetsutvalget.

Vedtak

Digitaliseringsstyret oppnevner Marit Linberg som medlem av Sikkerhetsutvalget for personvern og informasjonssikkerhet.



Sak 50/25 Innføring av digitalt avvikssystem

Bakgrunn

Kirkerådet er systemeier for digitalt avvikssystem. Et felles avvikssystem er omtalt i del 1 av tilslutningsavtalen til felles ordning for personvern og informasjonssikkerhet: «Alle avvik rapporteres i et felles system». Alle fellesråd er med i denne felles ordningen.

Det har vært gjennomført en anskaffelsesprosess for et digitalt avvikssystem, og leverandøren som ble valgt er Mentor HMS. Systemet er utviklet for å håndtere avvik innen personvern, informasjonssikkerhet, HMS og sikkerhet. Det vil lages en landingsside der brukeren kan velge mellom avvik knyttet til bygg (med link til Ordna eiendom) og alle andre avvik (med link til Mentor HMS). KirkeID brukes ved pålogging til Mentor HMS.

Pilotfase

Systemet har vært testet i en pilotfase som har inkludert bispedømmer, små, mellomstore og store fellesråd, samt Kirkerådets sekretariat. Piloten har gått bra, og vi er nå klare for implementering.

Foreslått tilnærming til implementering

Data fra ansatt- og organisasjonsregisteret (ANSORG) vil bli brukt i avvikssystemet. Øverste leder i hver virksomhet blir administrator og kan tildele tilganger til saksbehandlere, redaktører m.fl. Når data fra ANSORG overføres, innebærer det at alle virksomheter får tilgang til systemet. Det vil være mulig å deaktivere løsningen for virksomheter som ikke ønsker å benytte den. Kirkerådet er kjent med at enkelte fellesråd har egne digitale løsninger og derfor ikke ønsker å ta i bruk dette systemet. Kirkerådet vil informere bredt når løsningen tas i bruk.

Systemeiers vurdering er at dette er den mest praktiske og effektive tilnærmingen til implementering av systemet. Alternativet vil være at alle fellesråd aktivt må velge å ta løsningen i bruk.

Erfaringsmessig vil Kirkerådet bruke svært mye ressurser ved en slik tilnærming. Gitt formuleringen i tilslutningsavtalene ansees foreslått løsning som mest hensiktsmessig.

Risikovurdering

Dersom løsningen åpnes for alle virksomheter, vil administrator få en e-post med informasjon om hva som må gjøres dersom fellesrådet ikke ønsker å benytte løsningen. Dette reduserer risikoen for at ansatte legger inn avvik i en løsning som ikke skal brukes.



DEN NORSKE KIRKE

Digitaliseringsstyret

Vedtak

Digitaliseringsstyret støtter at utrulling av avvikssystemet gjøres ved at alle fellesråd får tilgang, men samtidig får mulighet til å deaktivere løsningen for sitt fellesråd.