

# Kirkevalget 2023



## Nr. 5.2:

## Veiledning til nominasjonskomiteen ved menighetsrådsvalg

### Mål for nominasjonsarbeidet

- Legge grunnlaget for en god sammensetning av menighetsrådet.
- Finne frem til kandidater som kan gjøre en god jobb.
- Finne kandidater som er villige til å påta seg vervet.
- Få flere kandidater enn sist (unntatt der man hadde nådd maksimum antall kandidater sist).
- Få 20 prosent kandidater under 30 år.

### Nominasjonskomiteens oppgaver

- Identifisere og forespørre kandidater.
- Sette opp et listeforslag med tilstrekkelig mange kandidater, (antall medlemmer + varamedlemmer som skal velges er minimum; det dobbelte antallet er maksimum). Se tabell nederst.
- Komme med forslag til prioritering av listen (rekkefølgen på kandidatene).
- Skaffe til veie de opplysningene om kandidatene som er nødvendige på listeforslaget og til presentasjon av kandidatene, samt bilde av kandidatene.
- Skaffe til veie ti forslagsstillere.
- Tilsatte i menigheten kan også stå på en liste og velges inn i rådet hvis de ellers er valgbare.

Nominasjonskomiteens medlemmer skal sammen med forslagsstillerne

- foreta den endelige prioritering av listeforslaget og
- overlevere listeforslaget og opplysningene om kandidatene til valgstyret innen 31. mars 2023 kl. 12:00.

Til dette kan man bruke skjemaene 3.1, 5.5a og 5.5c.

Det er altså **nominasjonskomiteen** som setter opp et listeforslag, mens det er **forslagsstillerne** i fellesskap som foretar den endelige prioriteringen av rekkefølgen på listeforslaget.

Nominasjonskomiteens leder skal fungere som listens tillitsvalgte, og nominasjonskomiteens medlemmer skal fungere som tillitsutvalg, med mindre nominasjonskomiteen bestemmer noe annet.

På nettsiden [ressursbanken.kirken.no/kirkevalg](https://ressursbanken.kirken.no/kirkevalg) ligger ulike kommunikasjonsressurser til kirkevalget.

### Kriterier for nominasjon til menighetsråd

Nominasjonskomiteen og forslagsstillerne bør ta hensyn til en rekke faktorer når listeforslaget skal settes opp:

- Kjønnfordeling – bør inneholde minst 40 prosent av hvert kjønn.
- Aldersrepresentasjon – spredning i alder, kandidater under 30 år (mål: minst 20 prosent).
- En rimelig geografisk spredning.
- Personlige egenskaper, kandidatene bør ha et vanlig godt omdømme i menigheten.
- Ulik bakgrunn, erfaring og funksjonsevne.
- Kontinuitet i menighetsrådet. En bør forsøke å få med noen erfarne medlemmer som er villige å stille til gjenvalg.

### Antall kandidater

Hvis menighetsmøtet har fastsatt standard antall varamedlemmer (altså ikke flere varamedlemmer enn kirkevalgreglens minimum), vil beregningen av minimum og maksimalt antall kandidater på listen se slik ut.

ANTALL MEDLEMMER SOM SKAL VELGES	4	6	8	10
VARAMEDLEMMER	3	4	5	5
MINIMUM ANTALL KANDIDATER	7	10	13	15
MAKSIMALT ANTALL KANDIDATER	14	20	26	30



DEN NORSKE KIRKE