

Sammendrag – Allmøte 25. februar 2026

Allmøtet startet med **Fasteaksjonen**, der generalsekretær Anne Cecilie Kaltenborn fra Kirkens Nødhjelp deltok. Det ble understreket at det er fire uker igjen til aksjonen, og at samarbeidet mellom Den norske kirke og Kirkens Nødhjelp står sterkt. Årets nyskapning er bruk av Minecraft som undervisningsopplegg for konfirmanter, gjennom konseptet «Håpsbærer». Målet for årets aksjon er å øke innsamlingsbeløpet fra fjorårets 36 millioner kroner til 40 millioner, med vekt på betydningen av lokal deltakelse og flere bøssebærere i menighetene.

Videre fulgte **orientering fra kirkerådsdirektør Ole Edvard Wold-Reitan**, med hovedfokus på en ny KIFO-rapport om prester med innvandringsbakgrunn. Rapporten viser at mange trives i Den norske kirke, men avdekker også utfordringer knyttet til språkkrav, representasjon, mangfold i ledelse og håndtering av diskriminerende ønsker fra pårørende ved kirkelige handlinger. Det ble understreket at rasisme og diskriminering forekommer også i kirken, og at dette må tas på alvor gjennom målrettede tiltak. Direktøren minnet om viktigheten av å varsle, enten gjennom varslingsportalen for kritikkverdige forhold eller den nye digitale avviksløsningen for bygg, HMS og personvern.

Deretter ble **Kvenfolkets dag** løftet fram, med sokneprest Astrid Marie Haukland på link. Hun delte erfaringer fra markeringen i egen menighet og ga inspirasjon til hvordan gudstjenester kan gis et kvensk preg. Bispemøtets oppfordring til alle menigheter om å markere Kvenfolkets dag 16. mars ble tydelig formidlet, sammen med henvisning til tilgjengelige ressurser.

I bolken om **kirkebygg og eiendomsforvaltning** presenterte Daniel Lundquist fra KA verktøyet «Ordna eiendom». Dette er et felles FDV-system som erstatter den tidligere kirkebyggdatabasen, og som nå brukes av over 300 fellesråd. Systemet bidrar til bedre oversikt, bevaring av historikk, enklere drift og vedlikehold, samt oppfyllelse av krav i kirkebevaringsprogrammet.

Temaet **rekruttering** ble belyst av Eva Klokkeud fra Spir. Hun pekte på at selv om en nasjonal kampanje lanseres etter påske, er det avgjørende arbeidet det som skjer lokalt i stabene. God intern kultur, ærlig kommunikasjon om yrkene, inkluderende praksis og tidlig eksponering for kirkelige oppgaver ble trukket fram som viktige grep for å rekruttere nye medarbeidere.

Avslutningsvis handlet allmøtet om **frivillighet**, med Jo Båtevik fra Frivillighetsteamet i Bergen. Han delte erfaringer og råd om hvordan menigheter kan lykkes bedre med frivillig arbeid, med vekt på inkludering fremfor rekruttering, tydelige rammer og bevissthet om hvorfor frivillige er viktige. Det ble også oppfordret til å benytte kurs og ressurser, blant annet «Seks steg til mer frivillighet».

Allmøtet ble rundet av med takk til seerne og en invitasjon til å sende inn forslag til temaer. Neste allmøte er planlagt onsdag 25. mars, rett før påske.