



Til menighetskontorene,
de kirkelige fellesrådskontorene
og bispedømmekontorene

Forsøk med alternativ arbeidsgiverorganisering

Innledning

I sin behandling av saken om veivalg for fremtidig kirkeordning (KM 08/16) besluttet Kirkemøtet at det skulle åpnes for forsøk med alternativ arbeidsgiverorganisering. Rammen for slike forsøk ble videre presisert i en egen sak i Kirkemøtet. (KM 11/17)

Kirkemøtets vedtak åpner både for forsøk med samordnet ledelse av soknet (modell C) og forsøk med en mer omfattende oppgaveoverlating, orientert ut fra modell A – arbeidsgiveransvar med utgangspunkt i fellesrådene og modell B – arbeidsgiveransvar med utgangspunkt i bispedømmerådene. Kirkerådet ser disse under ett i sin behandling av søknader og har oppstilt konkrete rammekrav som skal være retningsgivende for den enkelte søknad. Dette rundskriv presenterer hvilke rammekrav som søknader må oppfylle.

For ytterligere informasjon om formål, kirkerettslige spørsmålsstillinger og praktiske avklaringer vises det til saksorienteringen til [Kirkerådets sak i juni 2017 \(sak KR 27/17\)](#).

Formål med forsøk

Alle forsøk skal ha som overordnet formål å bidra til at de berørte menighetene best mulig skal kunne ivareta sine oppgaver slik disse særlig er kommet til uttrykk i kirkeloven § 9 første ledd og tilsvarende i § 23 tredje ledd for berørte bispedømmeråd. Forsøkene må baseres på avtaler om myndighetsoverføring.

Forsøk kan ha som siktemål å utprøve enhetlig lokal ledelse og danne et best mulig beslutningsgrunnlag for det videre arbeid med kirkeordningen som skal skje i de nærmeste år. Slike forsøk vil normalt ikke videreføres etter innføringen av ny kirkeordning.

Forsøk kan også være orientert ut fra intensjonen om et fremtidig felles arbeidsgiveransvar, enten med soknet eller rettssubjektet Den norske kirke som felles arbeidsgiver. Disse forsøkene vil fortsette også etter innføring av ny kirkeordning og peke frem mot et mulig senere trinn i organisering av kirken.

Avtaler mellom rettssubjektene

Alle forsøk forutsetter at det gjøres avtaler mellom det eller de involverte sokn og organer for rettssubjektet Den norske kirke, og slike avtaler vil dermed være en nødvendig del av søknaden. Avtalene vil regulere hvilke oppgaver/ansvarsområder som overlates fra det ene til det andre av rettssubjektene.

Avtaler innenfor rammen av forsøkene har som forutsetning at alle berørte parter har gitt sin tilslutning.

Igangsetting

Forsøkene kan igangsettes når søknaden er innvilget av Kirkerådet.

Rammekrav til søknadene

En søknad om forsøk med alternativ arbeidsgiverorganisering skal inneholde:

1. En avtale som regulerer samarbeidet mellom partene i henhold til prosjektbeskrivelsen. Avtalen skal være undertegnet av alle berørte parter.
2. En utførlig prosjektbeskrivelse som må inneholde følgende:
 - En presentasjon av hvilke parter som skal være gjenstand for forsøk og hvilke organer og ansatte som berøres.
 - Formålet med prosjektet, herunder hvilken av de tre modellene man tar utgangspunkt i.
 - En beskrivelse av hvilke arbeidsgiverfunksjoner som skal overlates til det andre rettssubjektet, herunder om det søkes om overlating av tilsettingsmyndighet.
 - En beskrivelse av hvordan arbeidsgiverfunksjonene blir fordelt
 - En beskrivelse av hvilke eventuelle tilpasninger som må gjøres i berørt regelverk
 - Forsøkets eventuelle innvirkning på berørte virksomhetsplaner og andre styringsdokumenter
 - Fordeler og ulemper for partene og for de ansatte som er involvert.
 - Hvordan de ansattes medbestemmelse, vernetjenesten og opparbeidede rettigheter blir ivaretatt i forberedelsene av og under forsøket.
 - Tidsramme og planer for evaluering.

Prosjektbeskrivelsen sendes alle som skal uttale seg om prosjektet.

3. En beskrivelse av hvordan økonomiske forhold og regnskapsføring skal være mellom partene i forsøksperioden og hvordan dette er tenkt ivaretatt ved avslutningen av forsøket.
4. Uttalelse fra det eller de berørte menighetsråd og fellesråd.
5. Uttalelse fra den berørte prost.
6. Uttalelse fra den berørte biskop og bispedømmeråd.

7. Uttalelse fra representanter for de ansatte som blir berørt og referat fra kontaktmøter mellom arbeidsgiver og ansatte.

Veiledningsstoff for søknader vil bli offentliggjort via intranettet og kirkens hjemmeside. Det er så langt ikke planlagt egne skjema for innsending. Søkere vil bli bedt om å sende søknader - med vedlegg - som epost til Kirkerådet. post.kirkeradet@kirken.no

Om økonomi

Som utgangspunkt forutsetter Kirkerådet at det enkelte forsøk blir gjennomført innenfor de budsjettmessige rammer det enkelte fellesråd og bispedømmeråd i dag har. Det vil også være påkrevet at det settes av midler til evaluering av det enkelte prosjekt.

Kirkerådet vil i forbindelse med budsjettprosessen for 2018 komme tilbake med informasjon om det blir gitt tilskudd fra Kirkerådet til gjennomføring og evaluering av forsøk med alternativ arbeidsgiverorganisering.

Oslo, 27. juni 2017

Med vennlig hilsen

Jens-Petter Johnsen

Direktør

Ole Inge Bekkelund

Avdelingsdirektør,
avdeling for kirkeordning